

Proposition de Session thématique - Forum Innovation 2025

Les Workations : une innovation sociale aux multiples dimensions

Noms et institutions du ou des enseignants chercheurs responsables de la session :

Clément Marinos, Maître de conférences en Économie, Laboratoire d'Économie et de Gestion de l'Ouest, Université Bretagne Sud

Catherine Minet-Letalie, Professeure des universités en Droit, Laboratoire de Recherche Juridique, Université Littorale Côte d'Opale

Claire Mahéo, Maître de Conférences en Sciences de l'Information et de la Communication, Laboratoires PREfics, Université Bretagne Sud

Contact : clement.marinos@univ-ubs.fr

Présentation de la thématique :

Les workations ou tracances en français (contraction des mots "travail" et "vacances"), présentent une nouvelle manière d'exercer une activité professionnelle à distance tout en profitant d'un environnement traditionnellement réservé aux loisirs et au tourisme (Mahéo et Marinos, 2024). Cette innovation sociale, qui émerge dans un contexte de généralisation du télétravail (Bellini et De Carvalho, 2022) et d'accélération des mobilités professionnelles, interroge à la fois les pratiques individuelles, collectives mais aussi les dynamiques territoriales. Les tracances offrent une opportunité de concilier productivité professionnelle et évasion personnelle. Les pratiquants, souvent des nomades numériques ou des télétravailleurs plus occasionnels, choisissent des destinations hors de leur cadre habituel, favorisant ainsi la découverte culturelle, la détente, et la créativité. Ces séjours hybrides se caractérisent par une forte dépendance aux infrastructures numériques, des durées allant de quelques jours à plusieurs mois et une recherche d'équilibre entre travail et bien-être.

L'impact des tracances dépasse les individus pour s'étendre aux territoires d'accueil. Les régions périphériques ou touristiques deviennent des lieux stratégiques pour attirer cette population mobile. Les retombées sont multiples : stimulation de l'économie locale, diversification des activités touristiques, et montée en puissance des innovations technologiques (notamment numériques) et sociales, tel que le travail en tiers-lieu touristique (Gourlay et al., 2024). Pour les entreprises concernées, l'organisation du travail en tracances implique une organisation spécifique : gestion des effectifs en horaire décalé (travail asynchrone, contrôle du temps de travail effectif, prévention des risques professionnels, etc.).

Elles se doivent donc d'inventer de nouveaux modèles pour répondre aux aspirations de leur salariés.

Ce phénomène soulève en conséquence des défis importants que la recherche académique se doit d'analyser : **organisationnels**, avec des questionnements sur la gestion du télétravail dans les entreprises, ceci dans des contextes de travail hybride (Taskin et al., 2024), **territoriaux**, notamment en termes d'intégration des pratiquants dans les communautés locales et de gestion des ressources touristiques, **environnementaux**, avec l'augmentation des mobilités temporaires et leurs impacts sur l'environnement (Matsushita, 2021), ou encore **juridiques** avec notamment la question des réglementations nationales (visas) et des accords d'entreprises sur le télétravail à l'étranger (Minet-Letalle, 2023).

La session spéciale devra permettre de discuter de l'ensemble de ces enjeux, tout en explorant leurs perspectives liées à l'innovation sociale. En effet, cette forme d'innovation n'a encore été que peu abordée sous l'angle des territoires et des communautés (Younes et. al, 2019). Des cas pratiques, comme l'expérience des nomades numériques (Schlagwein, 2018), et théoriques viendront enrichir le débat. Cette réflexion contribuera aussi à mieux comprendre comment intégrer les workations dans des stratégies d'innovation plus durables, tout en répondant aux attentes des nouvelles générations de travailleurs.

Parmi les thèmes potentiels proposés pour la session, on citera pour exemple :

- La prise en compte des workations dans le management des entreprises et plus largement des organisations
- Les nouvelles organisations des structures d'accueil des workations (hôtels, espaces de coworking, coliving, gîtes, etc.)
- Les innovations territoriales / locales pour la régulation et l'attractivité de la pratique des workations (marketing, communication territoriale)
- Les effets des tracances sur les territoires et leur évaluation
- L'adaptation des cadres juridiques relatives aux workations

Références :

Bellini, S., & De Carvalho, D. (2022). Le déploiement du télétravail à grande échelle : étude exploratoire des régulations sociales à l'œuvre. *Innovations* (vol. 68, n°2, pp. 105-134).

Gourlay, F., Mahéo, C., Marinos, C., & Pasquer-Jeanne, J. (2024). Espaces de coworkation et nomades numériques : des objets touristiques non identifiés. Teoros. Revue de recherche en tourisme.

Mahéo, C., & Marinos, C. (2024). Les tracances ou la dimension touristique des nouvelles formes de travail. *Juristourisme : le mensuel des acteurs du tourisme & des loisirs [Juris tourisme]* (vol. 273).

Matsushita, K. (2021). Workations and their impact on the local area in Japan. *The Flexible Workplace: Coworking and Other Modern Workplace Transformations* (pp. 215-229).

Minet-Letalle, C. (2023, October). L'appréhension du phénomène des tracances par le droit social. In *Tracances, workation, digital nomads : trois mots pour une mutation des relations travail/loisirs/tourisme ? Enjeux et perspectives* (n°273, pp. 22-25).

Schlagwein, D. (2018). The history of digital nomadism. In *International workshop on the changing nature of work (CNOW)* (vol. 22, p. 1).

Taskin, L., Terlinden, L., Coster, S., & Ajzen, M. (2024). The Cost of Managerial Caring: Exploring Identity Work in the Hybrid Work Context. *New Technology, Work and Employment*.

Younes, D., Jacob, M. R., & Marti, I. (2019). L'innovation sociale sur les territoires. *Revue française de gestion* (vol. 280, n°3, pp. 73-88).

Soumission des propositions de communication jusqu'au 30 avril 2025 :

<https://foruminnov25.univ-littoral.fr/soumission/>